

Tisser un salaire décent par delà les frontières

Proposition 2009

Par Jeroen Merk, Clean Clothes Campaign
Pour l'Asia Floor Wage Campaign

7 octobre 2009

L'industrie textile est connue dans le monde entier pour ses bas salaires, ses heures supplémentaires excessives et ses mauvaises conditions de travail. La plupart du temps, même les salaires minimum légaux mis en place pour les ouvriers de l'industrie textile ne permettent pas de fournir un revenu suffisant pour maintenir une famille de quatre personnes au-dessus du seuil de pauvreté nationale. Ces salaires indécentes conduisent à la multiplication d'heures de travail supplémentaire et à la dégradation des conditions de vie familiale. Ils poussent beaucoup de travailleurs vers l'endettement et engendrent malnutrition et problèmes de santé. Ils rendent les travailleurs et les leurs extrêmement vulnérables au chômage et à l'invalidité et les exposent à une vieillesse précoce. De plus, l'inégalité croissante dans un même pays peut y réduire la cohésion sociale et entraîner une agitation sociale.

Les défenseurs du droit du travail ont toujours avancé qu'un salaire minimum vital constituait l'une des pierres angulaires d'un travail décent, parce qu'un salaire suffisant est essentiel au bien-être des travailleurs. Les salaires trop faibles impliquent que les individus, les familles et les communautés qui dépendent de ces salaires pour leur bien-être, ne peuvent pas mener de vie digne.¹ Cette revendication est en accord avec la Déclaration Universelle des

Droits de l'homme des Nations Unies. L'Article 23(3) stipule :

« Quiconque travaille a droit à une rémunération équitable et satisfaisante lui assurant ainsi qu'à sa famille une existence conforme à la dignité humaine et complétée, s'il y a lieu, par tous autres moyens de protection sociale. »

L'Organisation Internationale du Travail (OIT), l'organe des Nations Unies qui élabore les normes internationales du travail, soutient la nécessité d'un salaire minimum vital. Le Préambule à la Constitution de l'OIT déclare que la paix et l'harmonie dans le monde doivent s'appuyer sur « la garantie d'un salaire assurant des conditions d'existence convenables ». La Constitution de l'OIT mentionne le besoin de développer :

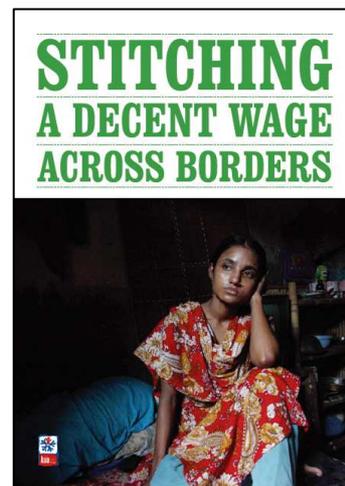
« les lignes d'action en matière de salaires et de revenus, de durée du travail et autres conditions de travail, conçues pour assurer une participation équitable aux fruits du progrès entre tous et assurer un salaire minimum vital pour tous ceux qui ont un emploi et ont besoin d'une telle protection. »

La réalité des conditions de travail

dans l'industrie de l'habillement est à des lieues de l'objectif international de « travail décent » pour les femmes et les hommes du monde entier. « Travail décent » est une expression utilisée par l'OIT, qui vise le droit pour tous de travailler dans des conditions de liberté, d'équité, de sécurité et de dignité humaine. Dans l'industrie mondiale de l'habillement, ce sont aujourd'hui les grandes marques et les géants de la distribution qui détiennent le pouvoir. Ils ont énormément profité de la délocalisation de la production vers les pays à bas salaires, se sont enrichis aux dépens de salaires de misère versés aux travailleurs et ont bénéficié de la faible application des lois qui régissent les salaires, les conditions de travail et les droits du travail.

En outre, les efforts des travailleurs pour augmenter leurs salaires amènent souvent les marques et les détaillants à relocaliser la production ailleurs. Ainsi, les travailleurs sont souvent réticents à l'idée de se battre pour de meilleurs salaires, de peur de perdre leur travail.

Pour ces raisons, les dirigeants des syndicats et les militants d'Asie se sont rassemblés pour étudier une stratégie destinée aux travailleurs de l'industrie mondiale de l'habillement. L'Asie y est un pivot majeur : elle contribue à concurrence de 60% à la production



Ashim Roy, Secrétaire Général
du New Trade Union Initiative,
Inde :

« L'Asia Floor Wage est une stratégie de négociation collective au niveau industriel, qui vise la chaîne mondiale d'approvisionnement du textile et qui combat la menace de relocalisation. »

Joko Hariyono de la Fédération du Syndicat indonésien Serikat Pekerja Nasional (SPN, Union Nationale des Travailleurs de l'Industrie) :

« L'Asia Floor Wage est une bonne initiative. Elle nous donne l'opportunité de négocier les salaires avec les fabricants, de même qu'avec les marques. »

CAW, Comité pour les femmes asiatiques.

« Les travailleuses de l'industrie de la confection textile destinée à l'exportation représentent près de 80% de la main-d'œuvre de ce secteur dans les pays en voie de développement. Elles n'ont pourtant pas la capacité d'améliorer leurs salaires, leurs conditions de travail ou de négocier des emplois plus sûrs. Une stratégie comme celle de l'Asia Floor Wage apportera une solution pour diminuer les inégalités dans la capacité de négociation des femmes, les inégalités de salaires entre hommes et femmes et pour améliorer leur bien être »

mondiale et emploie des millions de travailleurs à travers le continent, dont la plupart sont des femmes.

L'Asia Floor Wage représente le coût d'une quantité équitable de nourriture par jour, ainsi que les autres coûts essentiels de la vie tels que les soins médicaux, le logement, l'habillement, la garde des enfants, les transports, le carburant, l'éducation, etc. En l'exprimant sous la forme d'une somme unique convertible - ce que nous appelons « Parité de Pouvoir d'Achat exprimée en USD » ou PPP\$ pour faire court-, nous pouvons définir une revendication salariale qui peut s'appliquer à chaque pays et au-delà des frontières.

Lors de la troisième Réunion de Planification Internationale de la Campagne, tenue à Hong-Kong en octobre 2008, nous avons pris en considération les différentes économies des pays, les orientations politiques et les débats, ainsi que les données collectées lors de l'étude sur les salaires réalisée dans plusieurs pays asiatiques, et avons fixé l'Asia Floor Wage à **475 PPP\$** pour 2009.⁴

L'Alliance pour l'Asia Floor Wage réunit un large éventail d'organisations du travail d'Inde, du Bangladesh, d'Indonésie, du Sri Lanka, de Thaïlande, du Pakistan, de Chine et de Hong-Kong. Sont aussi impliqués des syndicats, des ONG du travail, des mouvements anti-sweatshop, des groupes de solidarité et des intellectuels d'Europe du Nord et des États-Unis (voir encadré 1).³ Ensemble, nous avons trouvé un moyen de fixer une limite à ce nivellement par le bas et d'empêcher la compétition sur les salaires que se mènent les pays asiatiques exportateurs de vêtements. Nous

appelons cette action « l'Asia Floor Wage ».

En s'unissant et en adoptant une stratégie de négociation commune à toute l'Asie, les travailleurs du textile ainsi que leurs représentants et leurs soutiens en Asie et dans le Nord, peuvent faire campagne pour une amélioration de leur salaire et de leurs conditions de travail, sans craindre de perdre leur emploi. A l'inverse d'une dynamique de rivalités entre travailleurs et de pressions de plus en plus fortes sur les salaires, nous voulons mettre en œuvre une revendication régionale et unifiée, avec une répercussion mondiale, pour un salaire plus décent et plus équitable.

L'Asia Floor Wage revendique un salaire minimum vital, un salaire qui peut être normalisé et comparé entre différents pays. Le chapitre 4 explique comment nous calculons l'AFW : elle est basée sur le revenu nécessaire à un salarié qui subvient seul aux besoins d'une famille de quatre personnes (2 adultes et 2 enfants) et qui gagne ce salaire tenant compte d'une durée de travail hebdomadaire correspondant à la durée maximale légale (ne pouvant excéder 48 heures), en ne tenant par conséquent pas compte des gains liés au travail supplémentaire ni aux primes ou allocations.

Résumé de chaque chapitre

Le Chapitre 1 souligne les raisons majeures pour lesquelles des salaires indécents caractérisent aujourd'hui l'industrie de la confection asiatique :

Les gouvernements ont manqué à leur obligation de définir un seuil de salaire décent;

> Les faibles taux de syndicalisation rendent difficiles

Partenaires de l'Asia Floor Wage :

Bangladesh:

- SBGKSF;
- NGWF;
- BIGUF;
- BCWS;
- Karmojibi Nari;
- Action Aid-Bangladesh;
- INCIDIN;
- Bangladesh Institute for Development Studies;
- Bangladesh Institute for Labour Studies;

Canada:

- Maquiladora Solidarity Network;

Europe:

- Clean Clothes Campaign;
- Action Aid UK;

Hong Kong:

- HKCIC;
- Globalisation Monitor;
- Students Against Corporation Misbehaviour;

Inde :

- All India Trade Union Congress;
- Hind Mazdoor Sabha;
- Indian National Trade Union Congress;
- New Trade Union Initiative;
- Garment and Textile Workers Union;
- Garment Workers' Union;
- Mazdoor Ekta Manch;
- Cividep;
- Save;
- Fedina;
- Society for Labour & Development;

Indonésie :

- SPN;
- GSBI;
- Trade Union Rights Centre;

Malaisie :

- TIE-Asia;

Pakistan:

- All Pakistan Trade Union Federation;
- Pakistan National Textile Leather Garments & General Workers Federation;
- PILER;

Sri Lanka:

- ALaRM;
- JSS;
- Dabindu Collective;

Thaïlande:

- Committee on Asian Women;

USA:

- United Food and Commercial Workers;
- Teamsters;
- Workers United;
- Jobs with Justice;
- International Labor Rights Forum

les tentatives d'augmentation des salaires par le biais de négociations collectives entre travailleurs et employeurs;

> La discrimination largement répandue entre hommes et femmes provoque l'emploi de plus de femmes à des salaires inférieurs à ceux que toucheraient les hommes pour le même travail;

> Les salaires minimum légaux ne sont pas révisés régulièrement pour tenir compte du coût croissant de la vie;

> La faible application de ces salaires minimum et d'autres règlements concernant le travail, donnent aux employeurs de nombreuses occasions de priver les travailleurs de leurs droits légaux.

Le Chapitre 2 explique pourquoi, dans une industrie mondialisée comme celle de la confection textile, l'existence de salaires indécentes ne peut pas être comprise sans appréhender le rôle des grandes marques de vêtements et des distributeurs dans l'organisation mondiale de la production et du commerce. En plus de cela, la dérégulation, la flexibilisation et les politiques d'exportation ont laissé beaucoup de main-d'œuvre sans protection à travers le monde, et ont élargi le fossé entre les riches et les pauvres, à la fois dans les pays et entre les pays,⁵ ce qui a ralenti la progression du développement économique.

Le Chapitre 3 met en exergue les propositions de l'Alliance pour l'Asia Floor Wage, visant à mettre un terme à ce nivellement par le bas et à le remplacer par une solution qui relèvera la position sociale de tous les travailleurs dans le monde.

Nous discutons pour savoir comment notre proposition pour-

rait non seulement augmenter les salaires des travailleurs au bas de l'échelle, mais également renforcer le pouvoir de négociation des travailleurs tout au long de la chaîne d'approvisionnement internationale des grandes chaînes de distribution et des marques au-delà des frontières, augmentant ainsi le potentiel de tous les travailleurs de l'habillement d'élever leur niveau salarial. Nous insistons sur les trois piliers stratégiques sur lesquels la campagne Asia Floor Wage se fonde :

> Construire une stratégie de négociation collective régionale contre la mobilité des capitaux;

> Encourager un scénario d'augmentation des salaires et de développement économique;

> pousser en faveur d'un agenda pour que les entreprises rendent des comptes sur leur responsabilité redistributive.

Le chapitre 4 propose une discussion détaillée sur la façon dont l'Alliance définit et calcule l'AFW. Comme pour toute autre définition du salaire vital, nous expliquons : comment définir « les besoins de base », le nombre de personnes à charge qui doivent être prises en compte, et la durée de la journée / semaine de travail. Nous détaillons ensuite les six étapes que nous utilisons pour définir localement un salaire vital – un salaire spécifique au pays - ainsi qu'un niveau de salaire commun aux pays asiatiques - un salaire qui fixe un seuil asiatique destiné à stopper le nivellement par le bas.

Nous discutons de la façon dont l'AFW peut être calculé en termes nationaux et comment, en utilisant la formule de la « Parité du Pouvoir d'Achat en USD » (PPP\$), les salaires peuvent être comparés entre pays. Le chapitre

se termine sur un certain nombre de considérations stratégiques concernant la manière de mettre en œuvre le SBA et sur une brève discussion concernant les trois objectifs majeurs de la campagne : les marques et les distributeurs, les grands fabricants et les gouvernements.

Nous sommes persuadés qu'une revendication commune sur les salaires peut soutenir l'organisation syndicale, qui aidera en retour à remporter d'autres victoires. Une Asia Floor Wage pour l'industrie de l'habillement nous permettra de combattre la

pauvreté, d'acquérir un développement économique qui tienne compte de normes de travail décentes, et d'améliorer les vies des travailleurs, qui sont essentiellement des femmes.

La proposition d'une AFW peut contribuer à développer une industrie mondiale de l'habillement plus durable et peut devenir un moyen concret de matérialiser le planning « Travail Décent » de l'OIT. L'Alliance AFW approchera les grands distributeurs et les marques mondiales en vue de signer des accords qui les engageront à prendre en compte la formule de l'AFW dans leurs

négociations sur les prix avec leurs fournisseurs. Ces entreprises contrôlent la chaîne mondiale de production textile et ont les moyens d'offrir ce salaire de base asiatique à leurs travailleurs.

Entre-temps, les membres de l'Alliance dans les pays producteurs mettront la pression sur les grands fabricants pour s'assurer que les augmentations de prix qu'ils ont obtenues de la part des marques et distributeurs avec qui ils ont conclu des contrats, sont bien redistribuées aux travailleurs sous forme de salaires plus élevés.

Nous espérons que vous joindrez votre voix et votre énergie à cette campagne en faveur de salaires plus décents dans l'industrie textile en Asie, contribuant ainsi à la lutte contre la pauvreté et à la promotion du développement durable partout dans le monde. www.asiafloorwage.org

« L'Asia Floor Wage Campaign devrait contraindre les marques mondiales et les détaillants à payer les produits à un prix décent et à s'assurer que le droit des ouvriers à se syndiquer est respecté, droit que la plupart des codes de conduite reconnaissent comme un droit essentiel »

Shamima Nasrin, President of the Bangladeshi Shadhin Bangla Garments Sramik-Karamchari Federation (SBGSKF)