

MAKE IT FAIR

Derrière chaque téléphone portable se déploie un réseau complexe de fabricants. Ils occupent un grand nombre de travailleurs, principalement en Asie.

La plupart des marques ne fabriquent pas les produits qu'elles vendent. Elles sous-traitent à des fabricants la production, activité moins rentable que la conception et la vente.

Pour rester compétitifs, les fabricants diminuent toujours plus les coûts de production. Les marques, au sommet de la chaîne, négocient durement le prix d'achat, ce qui met sous pression les fabricants et surtout leurs sous-traitants et fournisseurs. Les marques et les distributeurs engrangent la plus grande marge bénéficiaire.

Comment agir ?

Les marques de produits électroniques sont en partie responsables des conditions de travail chez leurs fournisseurs.

La première action consiste à **S'INFORMER**. Des informations sur les conditions de fabrication sont disponibles sur www.make-it-fair.be. Tu peux aussi demander de l'information chez ton vendeur de produits électroniques ou à ton opérateur de téléphonie mobile.

Nous pouvons influencer ces marques ! Lorsque les travailleurs d'une usine se mobilisent pour faire respecter leurs droits, tu peux les soutenir et relayer **L'APPEL URGENT** auprès des marques qui se fournissent dans cette usine via www.make-it-fair.be

PARLES-EN AUSSI À TES AMIS !

"Soutiens Make IT Fair!"

ERIC, 27 ANS, LIÈGE

TÉLÉCHARGE LA SONNERIE de GSM « Make IT Fair » sur www.make-it-fair.be

ENVOIE UNE PHOTO DE TOI AVEC TON GSM en soutien de la campagne sur www.make-it-fair.be

La plupart des grandes marques électroniques ont adopté un code de conduite et reconnaissent devoir respecter les droits des travailleurs dans leurs filières d'approvisionnement. Cependant, dans les usines, les conditions de travail restent mauvaises. De graves violations des droits des travailleurs y sont toujours perpétrées.

« Make IT fair » est une campagne européenne menée par des organisations qui veulent contribuer à améliorer les conditions de travail et le respect de l'environnement dans l'industrie de l'électronique. Rejoins la campagne « Make IT Fair ». Interpelle les marques de téléphones portables, de MP3, de laptops ou de consoles de jeux afin qu'elles garantissent des conditions de travail décentes et le respect de l'environnement dans leurs filières d'approvisionnement.

Continue à t'informer et participe aux activités de la campagne sur

www.make-it-fair.be

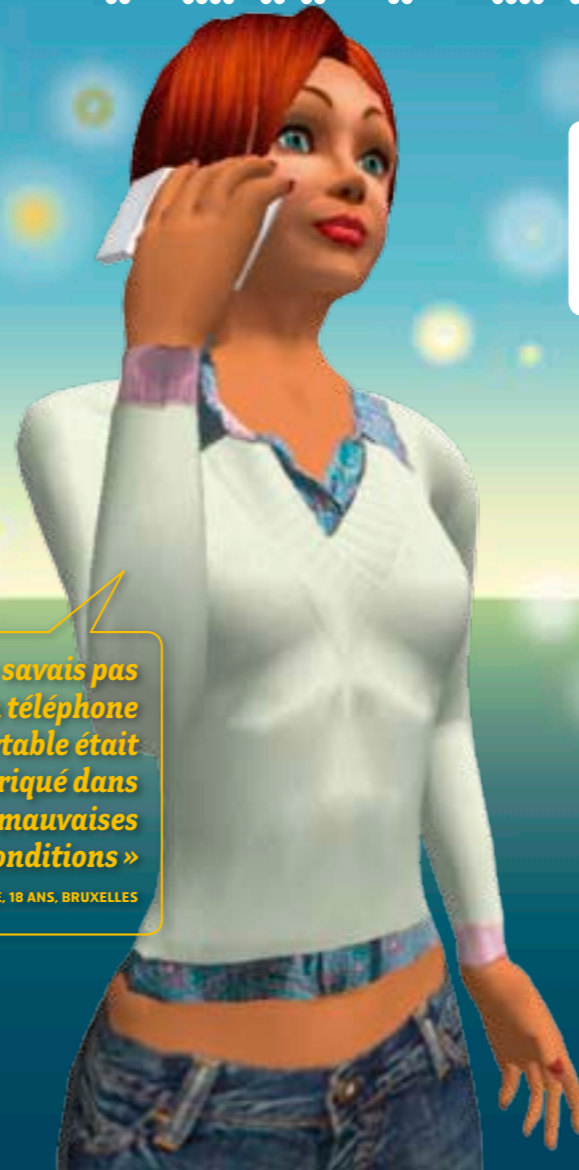
L'action « Make IT Fair » est menée en Belgique francophone par la Campagne Vêtements Propres

16 Place de l'Université
1348 Louvain-la-Neuve
Tél 010 45 75 27
info@vetementspropres.be

Avec le soutien du Ministère de la Communauté française et de la Province du Brabant Wallon.



DÉCOUVRE LE
VRAI CÔTÉ DE
TON PORTABLE...



Charlotte a 18 ans. Elle possède un téléphone portable depuis l'école primaire. Elle en a déjà eu six différents.

TOUS LES ANS, ELLE SE PROCURE UN MODÈLE PLUS « TENDANCE ». Charlotte ne se doute pas que les travailleurs qui ont fabriqué ses portables ont probablement travaillé **12 HEURES PAR JOUR, 7 JOURS PAR SEMAINE** pour gagner à peine de quoi nourrir leur famille.

Tous les jours, des travailleurs en Thaïlande, en Chine ou au Mexique travaillent de longues heures dans des conditions dangereuses pour produire nos téléphones, MP3, consoles de jeux et ordinateurs. Ils gagnent à peine **2 EUROS PAR JOUR**. Certains travailleurs sont exposés à des **PRODUITS CHIMIQUES DANGEREUX**. En Afrique, des travailleurs risquent leur vie dans des mines afin d'extraire les minerais nécessaires à la fabrication de nos gadgets électroniques.

Nous utilisons les Technologies de l'Information (IT) tous les jours. Que ce soit au travail ou à la maison, l'électronique a considérablement changé nos vies. « Make IT Fair » veut maintenant **CONTRIBUER À AMÉLIORER LA VIE DES TRAVAILLEURS** qui fabriquent nos téléphones, MP3 et autres produits électroniques.

Ensemble, nous pouvons « make IT fair » !

PLUS D'INFO SUR
WWW.MAKE-IT-FAIR.BE

« Je ne savais pas que mon téléphone portable était fabriqué dans de si mauvaises conditions »

CHARLOTTE, 18 ANS, BRUXELLES

QU'APPORTE LE CÔTÉ D'UN PORTABLE ?

Le téléphone portable a amélioré certains aspects de nos vies. Pour les travailleurs qui les fabriquent, c'est une autre histoire...

Longues heures, bas salaires

Siu travaille entre **10 ET 11 HEURES PAR JOUR, 6 JOURS SUR 7**, dans une usine de téléphones mobiles basée à Shenzhen, dans le Sud de la Chine, qui fournit les plus grandes marques.



Pour se protéger d'éventuelles sanctions, Siu nous a demandé de ne pas utiliser sa photo ni son vrai nom.

« En plus du look, prends en compte les personnes qui ont fabriqué le GSM que tu t'apprêtes à acheter »

SIU, 20 ANS, CHINE

Siu a quitté son village à 18 ans pour aller travailler dans une usine d'électronique. **ELLE VOULAIT ENVOYER DE L'ARGENT À SA FAMILLE** pour payer la scolarité de son frère. Depuis, elle est tombée malade. Certains mois, elle a du utiliser **80 % DE SON SALAIRE POUR SE SOIGNER**.

Siu gagne à peine assez pour vivre. Elle touche en moyenne **85 EUROS PAR MOIS**. Tout en partageant une chambre de dortoir avec sept autres travailleuses migrantes, elle peut à peine boucler les fins de mois.

Son travail consiste à coller 855 étiquettes par heure sur des batteries de GSM. **TANT QU'ELLE N'A PAS ATTEINT SON QUOTA DE PRODUCTION, ELLE DOIT CONTINUER À TRAVAILLER SANS ÊTRE PAYÉE** pour ses heures supplémentaires. L'année dernière, Siu a travaillé 3 mois d'affilée sans un jour de congé.

BAS SALAIRES
Les salaires ne permettent pas aux travailleurs de vivre dignement.

STRESS ET AMENDE
Les travailleurs sont sous pression. En Chine, quand un travailleur fait une erreur, il est mis à l'amende. Une erreur de qualité coûte 2 euros aux travailleurs, soit 1 % de son salaire.

CHOC TOXIQUE
Les travailleurs de l'électronique sont plus exposés aux substances chimiques toxiques que les travailleurs de l'industrie chimique.

PAS DE SYNDICAT
En Chine, principal fabricant d'électronique, le syndicat autorisé ne défend pas les intérêts des travailleurs. Sans syndicat libre, difficile d'améliorer les conditions de travail.

LE SAVIEZ-VOUS ?

- Plus de 95 % des jeunes européens possèdent un téléphone portable.
- 1,2 milliard de téléphones portables ont été vendus dans le monde en 2009.
- Plus d'un téléphone portable sur deux, trois ordinateurs sur quatre et la majorité des consoles de jeux sont fabriqués en Chine.
- Chaque année, plus de 100 millions de téléphones portables sont abandonnés en Europe, souvent après avoir été utilisés quelques mois seulement.



HEURES DE TRAVAIL EXCESSIVES
Jusqu'à 12 heures par jour, 6 ou 7 jours par semaine. Les heures supplémentaires sont obligatoires.

EXTRACTION MEURTRIÈRE
L'extraction des minerais nécessaires à la fabrication des téléphones portables alimente des conflits dans des pays tels que la République Démocratique du Congo.

DÉCHETS DANGEREUX
Si un téléphone n'est pas recyclé correctement, les substances toxiques comme l'arsenic ou le plomb polluent les nappes phréatiques ou l'atmosphère. La plupart des déchets électroniques sont exportés vers des pays du Sud où les législations environnementales sont peu contraignantes.

Lutter avec les travailleurs chinois

Depuis ses études, Jenny soutient les travailleurs Chinois, comme Siu, qui luttent pour améliorer leurs conditions de travail. Après l'université, Jenny a rejoint la SACOM¹, une organisation de défense des droits des travailleurs Chinois basée à Hong Kong.

1. Students and Scholars Against Corporate Misbehavior



JENNY

La SACOM observe les conditions de travail dans l'industrie électronique depuis que **DES TRAVAILLEURS ONT ÉTÉ EMPOISONNÉS** en fabriquant des téléphones portables.

La **SACOM** soutient les travailleurs qui luttent pour améliorer leurs conditions de travail dans les usines chinoises qui fournissent des multinationales. Elle mène des campagnes de **SENSIBILISATION**, conduit des **RECHERCHES** auprès des travailleurs et organise des **CAMPAGNES DE PRESSION VISANT LES MULTINATIONALES** qui se fournissent en Chine.

COMMENT LES TRAVAILLEURS PEUVENT-ILS AGIR ?

Un travailleur risque de perdre son travail s'il proteste seul. En s'organisant, ils peuvent par contre changer les choses. En 2010, un mouvement de protestation a permis d'augmenter le salaire minimum légal de 20 % dans 27 provinces chinoises.

Tourne la page pour découvrir comment soutenir les travailleurs comme Siu...

