

QUE FONT LES MARQUES POUR UN SALAIRE VITAL?

Fin 2013, achACT a passé au crible 17 marques belges et 37 marques internationales de vêtements.

Malaré certains enaggements formels. aucune marque d'habillement, du discounter à la marque de luxe, ne agrantit dans les faits un salaire vital aux travailleurs de ses filières d'approvisionnement!



MUETTES

Ces entreprises n'ont pas répondu à notre auestionnaire.

NON-ENGAGÉES

Ces entreprises ne prennent quasi aucun engagement en faveur du versement d'un salaire vital.



NÉGLIGENTES

Ces entreprises reconnaissent l'importance du salaire vital mais ne prennent que peu de mesures concrètes pour garantir sa mise en oeuvre.



PEUT MIEUX FAIRE

Ces entreprises ont pris de premières mesures pour la mise en oeuvre d'un salaire vital, mais celles-ci restent peu convaincantes



SUR LE BON CHEMIN

Ces entreprises ont pris des mesures concrètes pour le versement de salaires vitaux mais elles devraient faire davantaae.



ENGAGÉES

Ces entreprises s'enaggent de manière significative pour garantir le versement de salaires vitaux et peuvent montrer aue les mesures prises conduisent à des salaires plus élevés.

LES ENTREPRISES BELGES

- A S Adventure
- Rel&Ro
- Caroline Biss
- (nssis
- F5 Mode
- Essentiel

- FNG Group
- 18 lov
- JBC
- Iola&Liza Maverline
- Orchestra Prémaman

- River Woods
 - Scapa Sports
 - Talking French
 - Traffic
 - Tricobel Signe Nature
- Depuis l'enquête réalisée en 2014, certaines marques se sont engagées dans une bonne direction.

Au niveau belae par exemple, les enseianes **JBC** et **Bel&Bo** ont adhéré à la Fair Wear Foundation et entamé ainsi une démarche construite, vérifiée et transparente d'amélioration des conditions de travail et salariales dans leurs filières

LES ENTREPRISES INTERNATIONALES

- Adidas Group
- Aldi Nord & Aldi Sud
- Armoni
- ASICS
- Renetton
- Restseller
- A.S.)
- Carrefour
- Celio
- Charles Vögele
- Desigual

- - Gap

- Decathlon

- Diesel
- Esprit
- G-Star
- Gucci
 - M.8H
 - Hugo Boss Levi's
 - lidl
 - Marks & Spencer
- - Mexx
- - Manao

- New Look
- Nike
- Pimkie
- Primark
- Promod
- Puma s.Oliver
- Switcher
- Versace
- VF Corporation
- Vuitton
- Zara







0,18 € par T-shirt, cela correspond à un salaire mensuel de 52 € pour la couturière. Pour vivre décemment en Inde, il lui en faudrait 5 fois plus. Soutenez les travailleuses de l'habillement. Exigez que les marques de vêtements et les décideurs politiques respectent le droit de l'Homme à un salaire vital

Signez l'appel pour un salaire vital!







WWW.LIVINGWAGENOW.EU



La vie n'est pas chère au Bangladesh, en Indonésie et au Cambodge. Mais y vivre en 2015 avec 50€, 82€ ou 100€ par mois est tout simplement IMPOSSIBLE!

Partout dans le monde, les travailleuses de l'habillement se mobilisent pour de meilleures conditions de travail et un SALAIRE VITAL

ELLES ESPÈRENT NOTRE SOUTIEN.

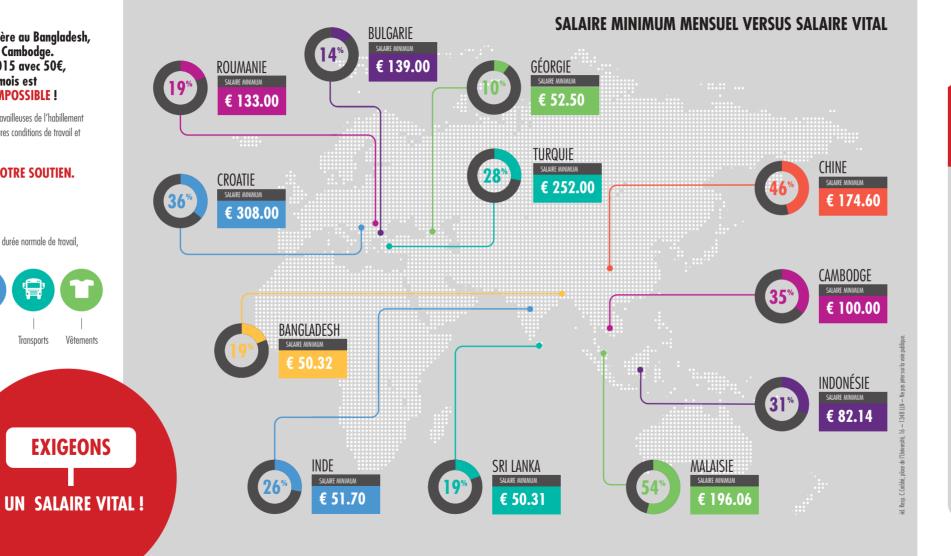
UN SALAIRE VITAL

Un droit humain pour toutes et tous partout dans le monde. Gagné pour un durée normale de travail, il doit couvrir les besoins fondamentaux du travailleur et de sa famille.



Faisons pression sur les marques et sur les gouvernements!

- Les décideurs politiques doivent contraindre les marques à payer un SALAIRE VITAL aux travailleurs qui produisent pour leur compte.
- Les marques internationales doivent assurer que les travailleurs qui produisent leurs vêtements soient payés un SALAIRE VITAL.





Gagner un salaire vital est un droit humain, pour tous les hommes et toutes les femmes, partout dans le monde.

Je veux que les femmes et les hommes qui produisent mes vêtements gagnent un salaire suffisant pour nourrir leur famille, payer leur loyer et vivre décemment.

J'appelle les entreprises et les décideurs politiques à poser des actes concrets.

Nom

Prénom

Adresse email

Code postal

Signature

Les données collectées sont destinées à l'usage strict d'achACT.
En signant cet appel, vous participez à un mouvement international pour un salaire vital
et vous vous abonnez à la newsletter gratuite d'achACT. Vous pourrez à tout moment
vous désinscrire.